**AL CENTRO DE MEDIACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN**

DON/DOÑA ­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mayor de edad, provisto de D.N.I \_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio a efectos de notificaciones en­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con teléfono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ante este Organismo comparezco y como mejor proceda en Derecho,

**DIGO**

 Que por medio del presente escrito vengo a formular **PAPELETA DE CONCILIACIÓN** en materia de **DESPIDO y CANTIDAD** siendo la demandada:

**- Empresa 1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** con CIF \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con domicilio en la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Que deberá ser citada en la persona de su representante legal.

**- Empresa 2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** con CIF \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con domicilio en la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Que deberá ser citada en la persona de su representante legal.

En el caso de ser varias empresas las demandadas.

La presente Papeleta de Conciliación se fundamenta en los siguientes,

**HECHOS**

**PRIMERO.-** Ingresé en la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en fecha \_\_\_\_\_\_\_\_, con categoría de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, teniendo un salario de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ euros brutos, con/sin prorrateo de pagas extraordinarias incluido.

**SEGUNDO.-** Del despido:

Se debe de indicar el tipo de despido: disciplinario/objetivo, el motivo alegado por la empresa, la fecha en que se recibió la carta de despido, la fecha de efectos del despido y, sobre todo, **las razones por las que no se está de acuerdo con el despido**.

**TERCERO.-** La empresa me debe los siguientes conceptos:

Nómina de enero de 2018

Vacaciones no disfrutadas

Parte Proporcional de las pagas extras

En la papeleta de conciliación, al ser un trámite que puede realizar el trabajador por si mismo, es suficiente con determinar los conceptos que se reclaman y en la demanda, en caso de no haber llegado a un acuerdo en conciliación, se deben ya determinar las cantidades que se reclaman. Para más información acerca de cómo calcular el finiquito acude a nuestra página web: [www.cwabogados.es](http://www.cwabogados.es)

**CUARTO.-** NO/ SI era representante de los trabajadores en la empresa, o lo fui durante los últimos 12 meses.

Indica si eres o no representante de los trabajadores, o si lo has sido en los últimos 12 meses, pues de haberlo sido, el despido podría ser nulo. Para más información acerca de la nulidad del despido, visita nuestra web: [www.cwabogados.es](http://www.cwabogados.es)

Por lo expuesto,

**SOLICITO AL CEMAC**: que teniendo por presentado este escrito, con las copias que se acompañan, se sirva admitirlo, y cite a las partes para la celebración del acto de conciliación, en el cual, la empresa demandada deberá reconocer el despido, junto al abono de las cantidades adeudadas, con los efectos legales correspondientes.

En Las Palmas de Gran Canaria a \_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de 201\_

**Firma**

Se deben borrar todos los consejos en azul, firmar el escrito y hacer al menos 3 copias (si se demanda a más de una empresa se añadirán tantas copias como empresas).

**\*ADVERTENCIA LEGAL**: Como hemos señalado anteriormente, recomendamos siempre encomendar la presentación de los escritos a un Abogado, habida cuenta de que los escritos y, sobre todo, el contenido de éstos puede tener una importante influencia en el devenir de la reclamación.

Todos y cada uno de los modelos que se ofrecen en esta página web están elaborados a título informativo y gratuito, sin que se le pueda atribuir ninguna responsabilidad, de ningún tipo, al equipo de **CW Abogados**.